



SPECIAL REPORT

### 看護師一人ひとりが 輝ける未来をめざして。

#### 看護部改革特集

看護師の働き方や教育改革を進め、 より質の高い看護を実践していく。

BACK STAGE

#### 看護師に求められる 患者を「支える」視点。

- ●社会の高齢化により、患者を 〈治す〉医療から〈治し支える〉医 療への転換が進められている。そ れに伴い、看護師にも患者の生 活を支える役割が要求されるよう になってきた。
- ●その転換は、看護師一人ひと りに看護の原点に立ち返る機会 を与えているといえるだろう。看護 の原点とはすなわち〈患者に寄り 添う〉ことに他ならない。西尾市民 病院の看護部もまた、その原点 に立ち、看護部改革を進めようと している。



# 看護部を強化する。

に増加することが予測されている。 一方で、社会の高齢化により在宅療養する アを積んだ後に辞めていく人も多い。その 出産などのライフイベントなどから、キャリ 勤務形態、女性が働く上で直面する妊娠・ ナ禍で十分な看護実習を受けられないま の離職が相次いでいる。その背景には、コロ という事情があるという。離職するのは、新 ま入職し、現実の厳しさに心折れてしまう 実はここ数年、多くの病院で新卒の看護師 看護師をめぐる厳しい状況があるからだ。 人だけでない。大きな業務負担、不規則な 人が増えており、看護師の需要は今後さら このように看護師不足が続くなかで、高 高須が看護師教育に目を向けるのは

で力を合わせて、看護師の教育改革、さら 須は看護部長をはじめとした管理職全員

> 緒に、これからの看護部、そして西尾市民 ないでしょうか。そんな志を持つ仲間と一

力強い口調でそう締めくくった。

救命や治療を優先する高度急性期病院と は急性期医療を提供しつつ、在宅療養まで 護のアピールポイントは何だろうか。「当院 いですね」と、構想を語る。では、同院の看 活かしつつ、さらに足りないところを補強 ます。もともと当院は、個々の事情に配慮 きやすさに力を入れています。その良さを らえるような看護部を作りたいと考えてい めた人に、〈ここならもう一度働ける〉〈やり 「たとえば、いったん高度急性期病院を辞 して復職に興味のある人にアプローチした した柔軟な勤務シフトを用意するなど、働 たい看護を諦めなくていいんだ〉と思っても していこうとしています。そのため、

い方にとって、非常にやりがいがあるのでは ば、患者さんとじっくり向き合ってケアした う看護を実践できます。逆の言い方をす は違い、より患者さん一人ひとりに寄り添

## 後輩たちのことを考え 看護部長に就任

していますが、中堅クラスの教育は自己申 と考えている。「当院では新人教育は充実 任し、いよいよ看護師教育に力を入れよう

はいけないのだろうと思いました」(高須)。 のなかで自由に働かせてもらった。今度は の指導や指示を受けながら、守られた環境 の看護師長として、がん化学療法を受ける 定看護師の資格を取得。外来治療センター 後輩たちが生き生きと楽しく働けるよう そして現看護部長である小川の「そろそろ を離れて管理職になることに抵抗感があり 強くもっています。ですから、現場の第一線 かどうか大いに迷ったという。「今でも患者 部長へと抜擢され、最初は引き受けるべき 患者を支えてきた。そこから突然、副看護 した後、2009年、がん化学療法看護認 器内科、外科など一般病棟をひと通り経験 江である。高須は新卒で同院に就職。循環 副看護部長の一人に就任したのが高須由 名、副看護部長2名の体制。2022年 いう言葉に後押しされた。「今まで、看護部 順番だよ。管理室で一緒に働きましょう」と ちを動かしたのは、後輩たちの存在だった。 ましたね」と振り返る。そんな高須の気持 さんのそばでずっと支えたいという思いを こうして悩んだ末に、副看護部長に就任 西尾市民病院の看護部は、看護部長1 トする役割を自分が担当しなくて ていきたいと考えています」。 要になり、より退院後の生活を見据えた 医療は治すことが目的でしたが、高齢患者 護に対するニーズの変化〉を挙げる。「昔の の学びのポイントの一つとして、高須は〈看 いきたいですね」と意欲を燃やす。看護師 必要なことをしっかり学べる体制を作って 教育体制を改革し、キャリアを積むごとに か学ぶ機会を得られない人もいます。この 告制で研修に参加するスタイルで、なかな びを深め、より質の高い看護の提供に繋げ うした看護の変化について、私も含めて学 看護が問われるようになってきました。そ さんが増えるにつれ、治し支える医療が重

る。西尾市民病院の看護部ではその は、全国で約70万人いるといわれてい 療機関で働いていない〈潜在看護師〉 ●看護師の資格を持ちながら、医 八々に焦点をあて、働く仲間を増や

は新人と一緒に、現場のことを一から 須。看護部の教育体制をさらに充実 学べるプログラムを用意したい」と高 ルテなど最新の医療環境にも不安 ●「長く現場を離れてい

棟の管理業務を一つひとつ覚えて実践す

してから2年足らず。高須は、慣れない病

るかたわら、教育委員会のリーダーにも就

中日新聞リンクト タイアップ